

指宿広域市町村圏組合職員の再任用に関する事務取扱規程

(令和5年指宿広域市町村圏組合訓令第1号)

(趣旨)

第1条 この訓令は、指宿広域市町村圏組合年齢60年以上退職者の定年前再任用に関する規則（令和5年指宿広域市町村圏組合規則第7号。以下「定年前再任用規則」という。）又は指宿広域市町村圏組合定年退職者等の暫定再任用に関する規則（令和5年指宿広域市町村圏組合規則第5号。以下「暫定再任用規則」という。）の規定により、地方公務員法（昭和25年法律第261号）第22条の4第3項に規定する定年前再任用短時間勤務職員（以下「定年前再任用職員」という。）又は地方公務員法の一部を改正する法律（令和3年法律第63号）附則第9条第2項に規定する暫定再任用職員（以下「暫定再任用職員」という。）として再任用する場合の事務等に関し、必要な事項を定めるものとする。

(再任用の意向調査等)

第2条 管理者は、毎年、前条に定める定年前再任用職員又は暫定再任用職員として任用することが可能な職員（すでに退職し、在職していない者は除く。）に対し、再任用希望者に明示する事項（様式第1号の2）により、再任用の条件等について明示するとともに、再任用意向確認書（様式第1号の1）により、再任用の意向調査を行うものとする。

(選考の申込手続)

第3条 定年前再任用職員及び暫定再任用職員の選考を受けようとする者（以下「申込者」という。）は、管理者の指定する日までに、再任用職員選考申込書（様式第2号）を管理者に提出しなければならない。

2 前項の場合において、管理者の指定する日までに提出することが困難と管理者が認める場合においては、協議の上、別に申し込みを行うことができるものとする。

(選考の実施)

第4条 管理者は、前条に規定する申込を受けたときは、当該申込を行った職員

について、定年前再任用規則第3条又は暫定再任用規則第4条に規定する情報をもとに選考するものとする。

- 2 管理者は、前項に規定する選考の結果、再任用に係る職員の候補者（以下「再任用候補者」という。）を決定したときは、申込者に対し、再任用職員選考結果通知書（様式第3号）により通知するものとする。

（内定の通知）

第5条 管理者は、再任用することが内定したときは、再任用候補者に対し、再任用職員内定通知書（様式第4号）により通知するものとする。

（選考の辞退）

第6条 申込者は、第3条に規定する申込をし、前条に規定する再任用職員内定通知書を受けた後において、当該申込又は再任用職員の任用を辞退しようとするときは、再任用職員辞退届（様式第5号）を提出するものとする。

（任用の取消し）

第7条 管理者は、第5条の規定により再任用内定通知書を受けた申込者（以下「内定者」という。）が、任用の開始日までの間に、減給、停職若しくは免職等の懲戒処分を受けたとき又は勤務成績が不良である等適格性を欠くと認めるときは、再任用職員内定取消通知書（様式第6号）によりこれを取り消すことができる。

（任期の更新）

第8条 暫定再任用職員は、任期の更新を希望するときは、管理者の指定する日までに再任用職員任期更新申込書（様式第7号）を管理者に提出しなければならない。

- 2 第4条から前条までの規定は、暫定再任用職員の任期の更新について準用する。

（委任）

第9条 この訓令に定めるもののほか、再任用の実施に関し必要な事項は、管理者が別に定める。

附 則

この訓令は、令和5年10月1日から施行する。

様式第1号の1（第2条関係）

再任用意向確認書

年 月 日

指宿広域市町村圏組合管理者 様

所属

氏名

| | |
|---------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 再任用の希望 | 来年度の再任用の希望について、次のとおり選択します。 <input type="checkbox"/> 1 定年前再任用を希望する。 <input type="checkbox"/> 2 暫定再任用を希望する。 <input type="checkbox"/> 3 再任用を希望しない。 |
| 以下は、再任用を希望する場合のみ記入してください。 | |
| 希望する再任用の勤務形態 | <input type="checkbox"/> 1 常時勤務 ※暫定再任用の場合のみ <input type="checkbox"/> 2 短時間勤務（1日 時間 分で週 日） |
| 再任用にあたり考慮する必要のある事項 | |

（定年前再任用を希望する場合のみ）

再任用希望者に明示する事項を確認し、その内容について同意しました。

氏名

様式第1号の2（第2条関係）

（定年前再任用職員又は暫定再任用職員として任用することが可能な職員）

指宿広域市町村圏組合管理者

再任用希望者に明示する事項

標記の件について、指宿広域市町村圏組合職員の再任用に関する事務取扱規程第2条の規程により、次のとおり明示します。

つきましては、再任用意向確認書に必要事項を記入の上、 年 月 日 までにご提出いただきますようお願いいたします。

1 再任用を行う職に係る職務内容

（定年前再任用の場合）

2 再任用を行う日

年 月 日

（暫定再任用の場合）

3 再任用を行う日及び任期の末日

年 月 日 から 年 月 日

4 再任用に係る勤務地

5 再任用された場合の給与

6 再任用された場合の1週間当たりの勤務時間

・常時勤務の場合 ※暫定再任用の場合のみ

1週間当たり38時間45分（1日7時間45分で週5日）

・短時間勤務の場合

1週間当たり31時間 分（1日7時間45分で週4日）

7 その他必要事項

再任用職員選考申込書

年 月 日

指宿広域市町村圏組合管理者 様

所属

氏名

私は、 定年前再任用 ・ 暫定再任用 を希望しますので、下記のとおり申し込みます。

記

1 希望する任用期間

（定年前再任用の場合）

再任用を行う日

年 月 日

（暫定再任用の場合）

再任用を行う日及び任期の末日

年 月 日 から 年 月 日

2 希望する勤務形態

週38時間45分（1日7時間45分×週5日）※暫定再任用のみ

週31時間00分（1日7時間45分×週4日）

3 希望する業務・要望

※これまでの職歴・経験等を基に、今後希望する業務や要望等があれば、具体的に記載してください。

様式第3号（第4条関係）

再任用職員選考結果通知書

年 月 日

（申込者）

指宿広域市町村圏組合管理者

選考の結果、再任用職員候補者と する ・ しない ことと決定したので、
通知します。

再任用職員内定通知書

年 月 日

（内定者）

指宿広域市町村圏組合管理者

次のとおり指宿広域市町村圏組合職員として再任用することに内定したので、
通知します。

なお、任用を辞退する場合は、その旨を速やかに届け出てください。

記

1 再任用予定年月日

年 月 日

2 任用期間

年 月 日 から 年 月 日

3 勤務時間等

1週間当たり 時間 分（1日 時間 分）

様式第5号（第6条関係）

再任用職員辞退届

年 月 日

指宿広域市町村圏組合管理者 様

所属

氏名

年 月 日付けで再任用内定通知書により内定通知を受けましたが、次の理由により辞退します。

（理由）

様式第6号（第7条関係）

再任用職員内定取消通知書

年 月 日

（申込者）

指宿広域市町村圏組合管理者

年 月 日付けで通知した再任用職員の内定について、下記の理由により決定を取り消しますので、通知します。

記

1 取消しとなる任期

年 月 日 から 年 月 日

2 取消理由

様式第7号（第8条関係）

再任用職員任期更新申込書

年 月 日

指宿広域市町村圏組合管理者 様

所属

氏名

私は、再任用職員の任期の更新を希望しますので、下記のとおり申し込みます。

記

1 更新を希望する任用期間

年 月 日 から 年 月 日

2 希望する勤務形態

週38時間45分（1日7時間45分×週5日）

週31時間00分（1日7時間45分×週4日）